

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Idrettens Helsecenter



Innhold

1. Bakgrunn	2
2. Virksomhetsbeskrivelse	2
3. Åpenhetsloven	2
4. Rutiner og retningslinjer	3
5. Aktsomhetsvurdering	3
6. Tiltak	4
7. Årshjul	5

1. Bakgrunn

Følgende redegjørelse omfatter Idrettens Helsecenter. Selskapet er 100 % eid av Norges Fotballforbund.

Idrettens Helsecenter AS er lokalisert i Ekebergveien 101, 1177 Oslo. Selskapet disponerer ca. 2.400 m² i lokalene på Ekeberg. Operasjonsavdelingen leier operasjonsstue hos BEST Helse i Kongsveien 104, 1177 Oslo. Det er god adkomst og parkeringsmuligheter på begge lokalisasjonene. Det er også flere mulighet for offentlig transportmidler.

2. Virksomhetsbeskrivelse

Idrettens Helsecenter AS skal skape et helhetlig helsetilbud for norsk fotball og norsk idrett. I tillegg til å bygge et supplement til det offentlige helsevesenet basert på de samme prinsipper som i toppidretten.

Idrettens Helsecenter AS har sykehuskonsesjon for inntil 6 senger innen fagområdene kirurgi; herunder ortopedi, karkirurgi, urologi, plastikkirurgi, ØNH-sykdommer; fysikalskmedisin og rehabilitering, nevrologi, øyesykdommer, fødselshjelp og kvinnesykdommer (gynekologi), indremedisin, hud- og veneriske sykdommer, radiologi, revmatologi og anesthesiologi.

Selskapet har følgende avdelinger: Idrettens Skadetelefon, Idrettshelse, Helse og arbeid, forsikring og kirurgi.

Alle tjenester som virksomheten tilbyr, foregår i Oslo, Norge. Ved innkjøp av produkter og tjenester, kan både leverandører og samarbeidspartnere fra Norge og andre land benyttes.

3. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene

Loven pålegger virksomhetene til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å forstå risikoen for eventuelle brudd - og sette inn tiltak der det er nødvendig.

Idrettens Helsecenter er opptatt av å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både i egen virksomhet, men også hos aktører vi samhandler med. For oss i Idrettens Helsecenter er det derfor viktig å bidra til at våre leverandører og samarbeidspartnere driver sin virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet med åpenhetsloven er godt forankret i styret i Idrettens Helsecenter Denne redegjørelsen ble behandlet på styremøtet 06.09.2023.

4. Rutiner og retningslinjer

Idrettens Helsecenter skal være et trygt sted å arbeide. Idrettens Helsecenter arbeider kontinuerlig og systematisk med HMS og beredskap for å sikre dette. Vi er sertifisert innen ISO 9001:2015 og NS-EN ISO 14001, men benytter også som referanse i vår styringsmodell i tillegg NS-ISO 45001.

Selskapet har elektronisk HMS- og kvalitetssystem samt avvikssystem. Kvalitets- og HMS system og organisasjonen er bygget opp rundt de prosesser som fremskaffer de produkter og tjenester som tilbys markedet.

Kvalitets- og HMS systemet er implementert i hele prosesskjeden fra leverandør til kunde samt i alle støtteprosesser. Det er utpekt ansvarlige som har ansvaret for at prosessene er under kontroll og under kontinuerlig forbedring.

Kvalitetssystem sikrer at alle relevante nasjonale myndighetskrav er identifisert og innarbeidet i vår virksomhet. I tillegg til etterlevelsen av vårt nasjonale lovverk inngår etikk og sosialt ansvar i strategiarbeidet. Etikk og sosialt ansvar inngår i holdningsarbeid og målbare forbedringsarbeid. Idrettens Helsecenter AS er kjent med ILO konvensjonen 138 om minstealder for adgang til sysselsetting og ILO konvensjonen 84 om like lønns- og arbeidsvilkår uavhengig av Nasjonalitet (beskyttelse mot sosial dumping), og etterlever konvensjonens betingelser.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy innarbeidet forholdet rundt likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Selskapet skal jobbe for økt likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

5. Aktsomhetsvurderinger og funn

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i virksomhetenes nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt.

Egen virksomhet

Som ledd i å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet gjennomfører Idrettens Helsecenter med jevne mellomrom en spørreundersøkelse blant de ansatte. Tilbakemeldinger fra de ansatte følges opp av ledelsen i etterkant av hver spørreundersøkelse for å vurdere om det er behov for å iverksette tiltak. Videre har ansatte mulighet til å varsle gjennom egen varslingskanal.

Idrettens Helsecenter har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, eller vesentlig risiko for slike. Arbeidsmiljøet i Idrettens Helsecenter vurderes gjennomgående som godt.

Leverandører og forretningspartnere

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I løpet av 2023 har Idrettens Helsecenter laget oversikt over alle leverandører og samarbeidspartnere som benyttes. Gjennomgangen viser at vi har over 25 ulike leverandører og samarbeidspartnere.

Vi har gjennomgått de 20 største, og gjort vurderinger knyttet til om:

- leverandøren er i en bransje der det er kjente utfordringer med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Leverandørkjeden inkluderer land med svak beskyttelse av menneskerettigheter. Konklusjonen viser at det er få risikoprodukter og tjenester hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede og arbeidet med risikokartlegging og leverandørevaluering vil fortsette.

Leverandørene som ble undersøkt nærmere mottok følgende henvendelse: «*Som leverandør/samarbeidspartner til Idrettens Helsecenter; I forbindelse med innføring av «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)» 1.7.22 ønsker vi en skriftlig bekreftelse fra dere på at dere har innarbeidet loven i forbindelse med produkter og/eller tjenester vi anskaffer fra dere.»*

Gjennomgang av tilbakemelding og dokumentasjon fra leverandørene og samarbeidspartnere resulterte i at det pr i dag ikke var nødvendig å se nærmere på noen av leverandørene. Det ble av denne grunn ikke gjennomført tiltak mot noen av leverandørene over. Nye leverandører følge opp ihht. til prosedyrer og rutiner.

6. Tiltak

Ved evt. tiltak kan dette deles inn i tre ulike kategorier som vil brukes etter behov:

Forebygge

Det primære målet med aktsomhetsvurderinger er at vi skal forebygge negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i våre leverandørkjeder.

Begrense

Andre grad av tiltak er å begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Det vil f.eks. si at vi krever at leverandører iverksetter tiltak som begrenser skadeomfanget av en skade/ negativ konsekvens som allerede har skjedd.

Stanse

Den mest alvorlige graden av tiltak er å stanse aktiviteter som bidrar til negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Konsekvensen kan være at Idrettens Helsecenter avslutter et kontraktsforhold.

Internt i virksomheten

Ettersom det ikke er avdekket noen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten, er det ikke iverksatt noen særskilte tiltak. Idrettens Helsecenter vil imidlertid fortsette å gjøre løpende vurderinger av egen virksomhet for å avdekke eventuelle negative konsekvenser eller vesentlige risikoer for slike, og etter behov iverksette tiltak.

Generelle tiltak i virksomheten for å sikre et godt arbeidsmiljø er HMS- og kvalitetssystemene som er nevnt ovenfor.

Leverandører og forretningspartnere

På bakgrunn av at det ikke er avdekket noen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos de leverandører som er undersøkt, har det ikke blitt iverksatt noen konkrete tiltak. Idrettens Helsecenter vil imidlertid fortsette å følge opp nye og eksisterende leverandører, og iverksette tiltak der det er behov for det.

7. Årshjul

Arbeidet med Aktsomhetsvurderinger vil være kontinuerlig prosess, og blir en del av den årlige samsvarsevaluering av lover og krav samt omfattet av ledelsens gjennomgang ifbm. med ISO sertifiseringene.

	Sted	Dato	Signatur Adm. Dir.	Signatur Styreformann
1. utgave 29.6.23	Oslo	29.6.23	Espen Rooth	Jan Halstensen