



DOMMERUTVIKLINGSPLAN FOR FØRDE IL FOTBALL



Dommarutviklingsplanen skal sikre at klubben har ein heilskapleg plan for rekruttering, vidareutvikling og oppfølging av dommarar i klubben. Planen skal virke som eit felles oppslagsverk og eit styringsverktøy i klubben sitt dommarutviklingsarbeid.

Dommaransvarleg:

Overordna mål for dommaransvarleg:

- Medverke til å rekruttere dommarar.
- Behalde og utvikle dommarar i klubben.
- Saman med styret og administrasjon jobbe med å kontinuerleg utvikle dommarutviklingsplanen.
- Etablere eit årshjul for dommarar.

Dommarutvikling

Førde IL Fotball skal vere den leiande klubben i regionen på dommarutvikling. For å få til målsetjinga må vi sørge for at dommarar , rettleiarar og dommaransvarlege har den kompetansen som krevjast.

For dommarar med ambisjonar innan dommergjerninga skal eigne planar utarbeidast.

Det er mange kriterium som må på plass for å nå målsetjinga om å vere den leiande klubben i regionen på dommarutvikling.

Følgjande må på plass:

- Klubben skal til ei kvar tid ha nok dommarar/rettleiarar til å tilfredsstille NFF Sogn og Fjordane sine krav.
- Klubben skal til ei kvar tid utdanne nok dommarar til å dømme i alle aldersbestemte klassar. Både i serie og cup.
- For dommarar som ynskjer å satse, og har ambisjonar om å bli kretsdommar, skal det lagast ein utviklingsplan. Dette inneber tett oppfølging frå klubben.
- Dommar sin status skal vere på linje med å vere spelar for klubben. Dommaransvarleg skal saman med breiddeutvalet sørge for at det blir gjort ein jobb for å løfte statusen til dommarane.

Dommeroppfølging:

Klubben skal ha fokus på følge opp dommarar etter gjennomført dommarkurs. Dette gjeld både klubbdommarkurs og rekruttdommemarkurs. Dette kan mellom anna gjerast gjennom rettleiing i kamp og dommarforum. Klubben sine trenarar har også ein viktig jobb i samband med oppfølging av dommarar. Gjennom kamp har trenar moglegheit til å ha god dialog med dommar før, i og etter kamp. Dette gjev tryggleik for dommar, og tryggleik gir ofte meistring.

I kampsituasjon er det viktig at dommarane får tilbakemelding om :

- Var fløytebruk og teikn tydeleg?
- Kommunikasjon med trenarane
- Dialog med spelarane
- Plassering på bana

Dommarforum:

Akkurat som klubben har forum for trenarane, bør dommaransvarleg ha eit fast forum for dommarane i klubben. Det bør informerast om retningslinjer og rutinar i forkant av sesongen. Dommarane skal også ha eit forum for å diskutere ulike problemstillingar som dei er opptekne av, og utveksle erfaringar seg imellom.

På slike samlinger er det like viktig å legge til rette for den sosiale biten. Pizza og noen interessante dommarklipp på storskjerm skapar alltid god stemning. Fire av de viktigste områda ein går gjennom på slike samlinger er:

- Rolla som dommer
- Kommunikasjon
- Reglement

Dommerrekruttering:

- Dommarane kan rekrutterast både blant klubben sine spelarar og støtteapparat, eller som eksterne personar med interesse for dømning.
- Intern rekruttering skjer først og fremst på spelarmøter. Men treningsfeltet eller andre sosiale samankomster i klubben kan vere gode rekrutteringsarenaer. Oppslag i klubbens interne kommunikasjonskanalar kan vere eit døme på intern rekruttering
- Ekstern rekruttering skjer først og fremst gjennom kontinuerleg jobbing og kartlegging av personar med interesse for dømning. Dette for å rekruttere dommarar som ikkje er naturleg knytta til klubben som spelarar, føresette, frivillig e.l
- Det skal haldast eigne "første møte med klubben" for dommarar. Deltakarar frå klubben skal minst vere dommeransvarleg, rekrutteringsansvarleg, sportsleg leiar og dommarrettleiar
- Det skal vere fokus på det sosiale mellom dommarar som er ny-rekrutterte, saman med dei dommarane som allereie er i klubben. Dette for å sikre at dei nye får ein god velkomst og får knytta relasjonar kor dei kan dele erfaringer på tvers. Samlinger og bruk av dommargrupper på sosiale medier, kor ein kan halde kontakt, kan vere verkemiddel

Målsetning:

- Bli den leiande dommarklubben i vår region
- Løfte status til det å vere dommar.
- Uttak og selektering av dommarar:
 - 20 Klubbdommarar i sesong
 - 10 Rekruttdommarar i sesong
 - Utvikle minst 1-2 Kretsdommarar kvar sesong.
- Skape eit positivt dommarmiljø i klubben.